

LE SYNDICAT DEPARTEMENTAL D'ÉNERGIE DES ALPES DE HAUTE-PROVENCE

Recrute pour le service Transition Energétique un(e)

CHEF(FE) DE SERVICE

En tant qu'Autorité Organisatrice de la Distribution d'Electricité (AODE), le SDE04 (19 agents – 25M€) s'assure de la bonne exécution des missions de service public confiées aux concessionnaires EDF et ENEDIS dans le cadre du contrat de concession. Il réalise chaque année plus de 8 millions d'euros de travaux sur les réseaux électriques de basse et moyenne tension (extension, renforcement, raccordements, enfouissement...).

Partenaire privilégié des élus locaux en matière d'énergie, le syndicat s'est lancé depuis 2016 dans la « Transition Energétique » pour accompagner les collectivités et acteurs du territoire dans leur souhait et leur devoir d'agir. Il exerce des compétences dans les domaines de la mobilité électrique et des énergies renouvelables.

Rattaché au Directeur Général, le chef de service aura pour mission de conforter la place du syndicat au sein de l'écosystème d'acteurs de la transition énergétique du département et de la région. Avec les politiques publiques et le contexte énergétiques actuels, l'objectif sera de renforcer de façon opportune et stratégique les actions du syndicat et étoffer ses activités dans le domaine.

MISSIONS

⇒ **Management du service transition énergétique**

- Représentation du service et de ses activités au sein des organes du SDE04 (CODIR, Bureau - AG - diverses commissions, assemblées de territoire),
- Représenter le SDE04 et son service transition énergétique auprès des différents partenaires du SDE04 et des différentes structures institutionnelles,
- Coordonner les missions du service transition énergétique avec l'ensemble des autres services du SDE04, notamment en matière de communication et de suivi financier,
- Encadrement des agents (2 personnes), préparation et suivi du budget de l'équipe,
- Veille sur les appels à projets auquel le syndicat pourrait répondre,
- Montage de projets territoriaux,
- Montage et suivi de marchés publics,
- Gestion des moyens matériels de l'équipe (nouveaux logiciels, formations),

⇒ **Coordonner et piloter les missions suivantes :**

EnR thermique :

- Animation et gestion du Contrat Territorial de Développement des EnR Thermiques signé avec l'ADEME pour 3 ans, préparation au renouvellement du Contrat,
- Participation aux commissions de financement et aux différents comités (techniques, régionaux et de pilotage) avec les acteurs relais, les élus référents et les financeurs,
- Suivi et animation des projets liés (projet de développement des EnR thermiques en station de montagne avec la Convention Interrégional du Massif des Alpes),
- Montage et Suivi des marchés d'études de faisabilité pour les installations d'EnR thermiques,

Photovoltaïque :

- Animation et gestion du dispositif Les Générateurs signé avec l'Ademe pour 3 ans,
- Accompagnement techniquement et administrativement les collectivités dans leurs projets de l'idée à la réalisation
- Participer au guichet unique photovoltaïque départemental

- Suivi des marchés de maîtrise d'œuvre, d'études, de travaux et de maintenance, pour des installations photovoltaïques,
- Electromobilité :
- Suivi du Schéma Directeur des Infrastructures de Recharge des Véhicules Electriques engagé, mise en œuvre des orientations qui en émaneront en matière de déploiement des bornes publiques
- Coordination du déploiement des bornes de recharge et suivi du prestataire de la DSP eborn
- - Participation aux instances décisionnelles du réseau eborn (COTECH, COPIL)
- Planification énergétique / prospectives :
- Animer la commission consultative de l'Energie mise en place suite à la loi NOTRe et plus largement participer au développement d'un schéma de compétences en matière de transition énergétique avec l'ensemble des collectivités territoriales (communes, intercommunalités, département, région), les chambres consulaires et les services décentralisés de l'état)
- Participer à la planification territoriale des Energies renouvelables dans le département (thermiques, électriques, gazières) au côté des autres acteurs (DDT, département, région) et des collectivités porteuses d'un PCAET
- Interventions auprès des élus pour informer, conseiller et présenter les résultats d'analyse ou de notes d'opportunité Prospector les futurs porteurs de projets (collectivités, associations, entreprises, bailleurs sociaux),

⇒ **Perspectives et évolutions du syndicat**

- Etude de l'opportunité de création d'une SEM Energie avec d'autres partenaires institutionnels et financiers ou d'une SPL,
- Conseil aux collectivités sur les outils de financement de la transition énergétique (production d'énergie renouvelable, rénovation énergétique...) publics (subventions, appels à projets...), privés (Certificats d'Economie d'Energie) ou mixte (Banque des Territoires, intracting, projets collectivités/citoyens...), les accompagner dans leur recherche de subvention,
- Etude de l'opportunité de valoriser les Certificats d'Economie d'Energie pour les collectivités,
- Etude de l'opportunité de faire travailler le syndicat sur la rénovation énergétique des bâtiments publics en privilégiant la réalisation (les travaux) plutôt que les études : proposition de mise en œuvre du projet (plusieurs approches possibles : SEQUOIA, bilan patrimonial à l'échelle communale, décret tertiaire, passoires énergétiques communales...) et des moyens financiers et humains nécessaires (économe de flux, CEP...),
- Etude de l'opportunité et du besoin des collectivités concernant la prise de compétence « distribution de chaleur » (réseau de chaleur), analyse des modalités techniques, juridiques et financiers pour la mise en œuvre de la compétence,
- Etude de l'opportunité de créer ou d'adhérer à un groupement d'achat d'énergie (électricité, gaz naturel, autre gaz)

PROFIL

Compétences requises :

- Fort intérêt pour le secteur de la transition énergétique plus particulièrement de la mobilité électrique et/ou des énergies renouvelables et/ou de la performance énergétique des bâtiments, une expérience avérée d'au moins l'un de ces secteurs est attendue avec des connaissances techniques, juridiques et financières
- Titulaire d'un diplôme BAC+4/5 Master – Ingénieur avec spécialisation fluide, énergie ou thermique,
- Connaissance des marchés publics et du fonctionnement des collectivités territoriales
- Expérience en montage de projets avec des acteurs publics et des collectivités, expérience en subvention publique
- Intérêt pour les relations avec les élus et les partenaires institutionnels, à l'aise avec la prise de parole en public, compétences de pédagogie, sensibilisation et conviction
- Expérience de management d'équipe

Aptitudes générales exigées :

- Capacité d'animation, de pilotage de réunion et de groupe de travail,
- Capacités d'expression et d'argumentation écrite et orale, aptitudes aux interventions en publics
- Réelles capacités relationnelles et de travail en équipe, sens du relationnel

- Esprit d'analyse et de synthèse, rigueur méthodologique, sens de l'organisation, esprit d'initiatives, autonomie et intégrité indispensable
- Sens du service public
- Disponibilité

CONDITIONS DE RECRUTEMENT

- Poste de catégorie A de la filière technique
- Emploi à temps complet, basé à Digne-Les-Bains
- Fonctionnaire ou contractuel
- Flexibilité dans l'organisation du temps de travail (semaine en 4 / 4,5 ou 5 jours, 35 / 37,5 ou 39 hrs, possibilité d'1 jour de télétravail par semaine)
- Rémunération statutaire + régime indemnitaire + chèques déjeuner + CNAS
- Mobilité dans le département et en France, avec véhicule de service ou autres moyens de locomotion – Permis B requis
- Possibilité d'être mobilisé en dehors des plages horaires habituelles,
- Participation à des formations demandée

POSTE A POURVOIR LE 1^{er} NOVEMBRE 2022

POUR TOUS RENSEIGNEMENTS, CONTACTEZ :

M. Stéphane CAPECCHI – Directeur général des services

Tel : 0492323232 / Courriel contact@sde04.fr

Envoyer votre candidature (LETTRE DE MOTIVATION + CV) par courrier ou mail (contact@sde04.fr) en précisant la référence du poste à :

Monsieur le Président du SDE04 – 5 Avenue Bad Mergentheim – 04000 DIGNE-LES-BAINS,

AVANT LE 15 OCTOBRE 2022